



**CONSIGLIO DIRETTIVO NAZIONALE ANSDIPP  
SEDUTA del 16 novembre 2016, Bologna, VERBALE**

Il giorno giovedì 16 novembre 2016, alle ore 10.30 in seconda convocazione, si sono riuniti presso l'hotel SAVOIA Hotel Regency in via del Pilastro 2, a Bologna, nell'ambito del Forum nazionale non autosufficienza, i membri del Consiglio Direttivo Nazionale, per la trattazione dei seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Relazione del Presidente Nazionale
2. Progetti, attività e iniziative formative e universitarie 2016 – 2017
3. Andamento economico 2016
4. Progetti e proposte per Matera 2019
5. Attività di sponsorizzazione correlate all'apertura di una sede in Roma con accordo convenzionale con Uneba nazionale
6. Ipotesi di "seminario" per la sintesi e l'elaborazione delle esigenze dei soci e delle tematiche rilevanti a livello nazionale e regionale (ex conclave)
7. Approvazione sede Convention – Forum servizi alla persona e assemblea ordinaria maggio 2017 e adempimenti congressuali regionali e nazionali
8. Ricognizione e integrazione eventuali posti vacanti organismi associativi
9. Valutazione nominativo da proporre all'assemblea come Presidente Onorario
10. Nomina del Comitato Etico sulla base di almeno 8 membri, su proposta regionale
11. Avvio delle procedure relative ad adempimenti disciplinari e sanzionatori a seguito della messa in mora di un gruppo di soci della Regione Piemonte senza che siano pervenute osservazioni o riscontri;
12. Varie ed eventuali

Presiede l'incontro il Presidente nazionale Sergio Sgubin, funge da segretario verbalizzante il Vice Presidente nazionale Franco Iurlaro.

Composizione del Consiglio Direttivo alla data del 16 novembre 2016 e presenze dei membri di diritto alla seduta:

	<i>Nominativo</i>		<i>Ruolo associativo</i>	<b>Presente</b>	<i>Assente</i>	<i>Note</i>
1	<b>Sgubin</b>	Sergio	Presidente nazionale	<b>X</b>		
2	<b>Iurlaro</b>	Franco	Vice Presidente nazionale e membro comitato esecutivo	<b>X</b>		
3	<b>Bertoldi</b>	Giovanni	Membro comitato esecutivo		X	Giustificato per impegni professionali
4	<b>Cavanna</b>	Fabrizio	Membro comitato esecutivo	<b>X</b>		
5	<b>Marinero</b>	Michele	Membro comitato esecutivo		X	Giustificato per impegni professionali

6	<b>Roccon</b>	Daniele	Membro comitato esecutivo	X	Giustificato per impegni professionali
7	<b>Cresci</b>	Luciano	Presidente sezione Basilicata	X	
8	<b>Iseppi</b>	Stefano	Presidente sezione Emilia Romagna	X	
9	<b>Weber</b>	Elena	Presidente sezione Friuli Venezia Giulia	X	Giustificato per impegni professionali
10	<b>Bertani</b>	Marco	Presidente sezione Lombardia	X	
11	<b>Panelli</b>	Laura	Presidente sezione Piemonte e Valle d'Aosta	X	
12	<b>Castro</b>	Nicola	Presidente sezione Puglia	X	Giustificato per impegni professionali
13	<b>Raitano</b>	Filippo	Presidente sezione Sicilia	X	
14	<b>Di Palma</b>	Carmine	Presidente sezione Toscana	X	
15	<b>Chini</b>	Luigi	Presidente sezione Trentino	X	
16	<b>Dalla Pozza</b>	Maddalena	Presidente sezione Veneto	X	
17	<b>Maffeis</b>	Marco	Referente Prov. Aut. Bolzano	X	
18	<b>De Andreis</b>	Laura	Referente Regione Liguria	X	Entra ore 11.15
19	<b>Casavecchia</b>	Cristiano	Referente Regione Marche	X	Giustificato per impegni professionali
20	<b>Pintus</b>	Maria Assunta	Referente Regione Sardegna	X	
21	<b>Cencia</b>	Massimo	Referente Regione Lazio	X	
			<b>Totale dei presenti</b>	<b>12</b>	

Invitati "ad hoc" del Presidente alla seduta del Consiglio Direttivo e presenti alla seduta senza diritto di voto: *nessuno*.

Accertati i presenti, i lavori iniziano regolarmente alle ore 10.45 e si svolgono come di seguito verbalizzato. Si verifica se i convenuti abbiano ricevuto assieme all'Odg i documenti preparatori per il dibattito della giornata odierna, alcuni (*relazione del Presidente, situazione di bilancio*) sono distribuiti in apertura. S'inizia la discussione.

### **-1- relazione del Presidente Nazionale**

Prende la parola il Presidente Sergio Sgubin e illustra la sua relazione introduttiva:

"Cari Colleghi del Direttivo Nazionale, ringrazio tutti per la presenza e mi scuso sin d'ora di non avere potuto trasmettere in anticipo per il tramite della Segreteria nazionale la presente relazione e la documentazione che troverete in allegato. Quello di oggi è un ordine del giorno nutrito perché vi sono tanti aspetti ed argomenti da discutere e decisioni da prendere.

Per quanto riguarda il mio mandato siamo al terzo giro di boa già avanzato e ci stiamo preparando alla Convention del maggio 2017 dove vi sarà anche il momento Congressuale, con la prevista votazione assembleare per la Presidenza nazionale, che sancirà un ulteriore triennio di attività. Ma siamo a Novembre e abbiamo molte cose ancora da fare, molto da gestire e altre da realizzare.

Credo di dovere spendere qualche parola rispetto all'analisi della situazione "interna" all'Associazione, per poi analizzare tutte gli altri aspetti legati alle situazioni "esterne" e alle diverse attività.

Come avevo già scritto nella precedente relazione del Maggio di quest'anno, in occasione del Direttivo e "dentro" la manifestazione "Exposanità" posso tranquillamente ribadire e riportare un passaggio importante, che descrive uno degli aspetti principali della vita di ANSDIPP:

*".....omissis.....ci siamo impegnati per essere presenti ad Exposanità, con la nostra Convention, con diversi appuntamenti culturali, professionali e per la Cena con la gara nazionale di Ristorazione. Quest'anno credo si sia fatta*

*più fatica a coinvolgere gli Associati, primi tra tutti i componenti del Direttivo, per la partecipazione, attiva, a questo importante appuntamento annuale.*

*Ho riflettuto, con i Colleghi dell'Esecutivo e con la Segreteria e certamente vi sono alcune motivazioni di fondo. La prima causa sta nel cambiamento, non solo di "pelle" ma anche più profondo dell'Associazione, giunta ad un inevitabile momento di "passaggio" e anche di cambio di rotta (parziale ma progressivo fino al quasi totale). Alcune cose sono cambiate, a partire dalle persone prima impegnate ora no e, parimenti, dalla presenza di nuovi Associati impegnati nei diversi settori di interesse.*

*E, come tutti i passaggi di questo tipo, certamente importanti e forieri di futura "solidità", si paga, nel passaggio, un "dazio" quantitativo. Non qualitativo però.*

*I cambiamenti erano e sono necessari. Direi che alcuni cambiamenti, in parte rallentati, per esigenze interne, sono fondamentali per la sopravvivenza e lo sviluppo stesso di ANSDIPP. Cambiamenti di impegno, modifiche nella comunicazione, nelle scelte formative, nelle sinergie con altre Associazioni (non solo a parole ma con azioni concrete), nel modo di intendere la stessa partecipazione e di riconoscersi parte integrante nell'Associazione stessa.*

*Dal maggio 2014, dopo la scelta a maggioranza della Presidenza, ad oggi, sono intervenuti diversi cambiamenti. Credo di essere riuscito, con il contributo prezioso soprattutto di Franco (per esperienza) e di altri Colleghi, a rasserenare un po' gli animi dopo le precedenti lacerazioni e ora penso sia arrivato il momento di voltare davvero pagina, spingendo sull'acceleratore verso il futuro e lasciando indietro altre questioni non produttive per l'Associazione, con la valorizzazione delle risorse più impegnate.....omissis".*

Scusate se ho reinserito il passaggio ma è giusto analizzarlo 5 mesi dopo per verificarne l'attualità e la validità.

Credo sia evidente che vi sia stato un calo delle iscrizioni rispetto all'anno precedente, anche se abbiamo avvicinato parecchie persone nuove e contestualmente le abbiamo iscritte con la "tessera blu", in un numero consistente.

Può significare questo da una parte un certo "ricambio" come sopra evidenziato ma vuole anche dire, rispetto al calo, il venire meno o addirittura la totale assenza di attività in alcune regioni. Facendo una mappatura è facile individuare dove vi sono stati i cali e contemporaneamente l'assenza o scarsità di attività. In alcuni casi vi sono state problematiche personali che hanno diradato l'attività.

Infine va considerato anche il calo "fisiologico" complessivo del momento, in una situazione generale del nostro mondo, fortemente messo in crisi da nuove normative o in taluni casi da situazioni d'incertezza politica e di discutibili riforme.

Al di là di queste considerazioni occorre però focalizzare COSA è stato fatto e cosa si STA facendo. In questo caso posso dire con "felice certezza" che abbiamo senza dubbio aumentato le attività, le reti, i progetti, dimostrando di essere "attrattivi" nel nostro mondo (si sono avvicinati molti Direttori, anche junior sia in occasione di Exposonità a Maggio che nei momenti programmati) e anche in relazione ai nuovi Sponsor che si sono a noi avvicinati e ad altri che in questi giorni sto trattando.

Evidentemente poi sta a noi riempire di contenuti e di progetti, a breve e medio termine, per far fede al nostro mandato e alle aspettative di tutti.

Ecco, riassumendo tutte le attività svolte o in corso, procedo ad elencare i diversi settori di intervento e di attività.

#### Tour Nazionale

Oltre all'allungamento già positivamente sperimentato l'anno scorso sulla durata del Tour (ottobre/novembre – settembre) abbiamo inserito alcune tappe nazionali Extra Tour. Ricordiamo Mirano il 30/9 presso il Centro Servizi IPAB Mariutto (dove ora lavora come Direttore Generale Franco), mentre è in programma il 22/11 quella a Mestre (VE), in collaborazione con la Collega Guerrini di ANSDIPP Toscana e il gruppo del Prof. Bacci, sul tema "Lean", che sta riscuotendo interesse anche nel nostro mondo.

Abbiamo in programma ancora 2/3 eventi diversi che verranno organizzati al nord e al centro/sud.

Per quanto riguarda il calendario delle Tappe nelle regioni, come vi ho recentemente scritto, ho bisogno con urgenza di completare di massima lo stesso, sia per evidenti motivi organizzativi che per le esigenze degli Sponsor.

Per quanto riguarda le sponsorizzazioni abbiamo incrementato il Budget consolidato con ulteriori 12mila euro e siamo in attesa di qualche ulteriore conferma rispetto al nuovo anno (2016/2017), con altri 2/3 potenziali sponsor.

Le quote dei main Sponsor si aggirano di norma sugli 8mila euro/anno, mentre le quote degli sponsor base sui 4mila. Poi vi sono opzioni legate a biennialità o convenzioni particolari che si trattano ad hoc. Credo si possa confermare le cifre anche per l'anno a venire, senza aumenti.

Qualcuno ha anche legato la possibile adesione in relazione ad una nostra maggiore presenza nel Centro Sud, e questo ci ha stimolato ad una riflessione progettuale che andremo successivamente ad evidenziare anche in relazione al punto sul progetto della sede di Roma.

#### Colap e Registro Associazione

Il tema verrà affrontato successivamente da Iurlaro e da Elena Weber, rispetto a quanto deciso in occasione dell'ultimo Direttivo di Maggio. Il Collega Marinaro è oggi impegnato in Puglia come nostro referente e non può essere qua presente.

Per quanto riguarda il Registro dell'Associazione, stiamo riflettendo su come veicolare ulteriormente tra gli Associati vecchi e nuovi l'importanza dell'Albo, sia per benefici professionali e anche per ragionare sul possibile iter legato alla costruzione di un vero e proprio Contratto Nazionale di lavoro ad hoc, da anni "sognato" ma mai realizzato.

#### EDE

La Collega Delegata Elena Weber, ci illustrerà con una breve relazione la situazione all'interno di EDE e il ruolo di ANSDIPP in essa.

Da rilevare l'adesione di EDE, su nostra iniziativa, ai lavori di Matera 2019.

#### Newsletter, rete informazioni e progetti.

Dopo qualche incertezza e alcuni problemi prettamente tecnici e informatici credo che la newsletter arrivi a tutti, così come a tutti è possibile accedere al Social EMEME, dove siamo presenti (oltre alla pagina dedicata su Facebook).

Riguardo invece al tentativo di ripristinare la rubrica "l'Esperto risponde", ci siamo dovuti fermare in quanto è venuta meno la disponibilità dell'esperto Consulente del Lavoro Dr. Marco Frisoni, il quale per sopraggiunti impegni di lavoro non è più disponibile come membro del CSTS (parimenti al Dr. Dalla Mura). Resta attiva la disponibilità, per le questioni di Diritto Sanitario, da parte dell'Avv. Luca Degani.

Stiamo quindi cercando di rivedere l'organizzazione per cercare di far ripartire la rubrica in parola.

Per quanto riguarda l'attività del CSTS continua la collaborazione degli Esperti coinvolti e nell'ottica di ampliamento e diversificazione si è resa disponibile una importante figura del mondo accademico ad entrare nel Comitato, il Rettore della Ludes Università di Lugano, con sedi a Malta e in Ungheria, Prof. Antonello Martinez.

Con il Prof. Martinez ho personalmente parlato di significative collaborazioni che potranno essere realizzate con la Ludes e altre Università Italiane ed Europee collegate, con la possibilità di creare un Dipartimento ad hoc sulle Scienze Sociali. Inoltre lo stesso si è reso disponibile anche per eventuali forme convenzionali per Associati e Strutture in qualità di Presidente nazionale dell'Associazione Italiana degli Avvocati di Impresa.

Con l'ingresso del Rettore della Ludes e la proposta di ingresso fatta anche al Prof. Lettieri del Mip/Politecnico di Milano, credo possa ulteriormente essere alzata l'asticella, già alta, del supporto scientifico e culturale di ANSDIPP.

Naturalmente, come avete già constatato, agli Esperti del CSTS vengono sempre affiancati, come Relatori ai Convegni, anche nostri iscritti in possesso di adeguate capacità culturali e professionali e, anche, essi stessi Docenti Universitari.

Continua anche la storica collaborazione con il CREMS e l'Osservatorio dell'Università LIUC di Castellanza, come Partner unici, in collaborazione con UNEBA, per la 5ª Edizione del Master (MaRSA di primo e secondo livello), specificatamente rivolto anche ai nostri Associati. Presenti nel Comitato Tecnico Scientifico lo scrivente e il Vice Presidente Iurlaro. Rispetto al già ventilato progetto di nascita di un Osservatorio Nazionale sulle RSA, con l'ipotesi di affidamento/convenzione con la LIUC stiamo perfezionando il documento che andremo a proporre all'Università.

Altro progetto che mi è stato richiesto riguarda la collaborazione con la struttura "Onda" (Osservatorio Nazionale sulla salute della Donna), riguardante una ricognizione in diverse regioni italiane, sullo stato delle Donne Anziane all'interno delle RSA. Onda, ogni 2 anni, con verifiche mirate, eroga i "bollini rosa-argento" (una sorta di bollino di qualità) alle Strutture meritevoli.

In allegato troverete della documentazione riguardante il Progetto siglato con il MIP Politecnico di Milano, relativo alla partenza di un Corso di Alta Formazione che si terrà sempre a Milano, particolarmente importante per il livello qualitativo e la modernità dell'approccio in aula. La parte introduttiva sarà erogata da 2 membri del nostro CSTS : Avv. Luca Degani, per la Politica Sanitaria e il Prof. Luca Brusati per la parte del Management.

Troverete anche la documentazione relativa all'iniziativa di Franco per la creazione di un polo formativo del "triveneto", con le Università di Udine e di Venezia. Ce ne parlerà lui direttamente.

Infine il Collega Castro ci deluciderà sull'importante traguardo conseguito per la realizzazione di un Master a Bari e sulle attività del FAC di cui è portavoce (protocollo di intesa tra Associazioni). Senza dubbio la proposta formativa di Corsi di Alta Formazione e Master suddivisa nelle macro zone d'Italia non può che consentire una maggiore fruibilità territoriale.

Vi sono anche diversi altri progetti potenziali e molti legati alle attività delle singole Regioni, che potranno poi essere illustrati dai Presidenti e Referenti oggi presenti.

Ad esempio il tema delle "buone prassi" è tutt'ora vincente e va implementato, così come l'editoria con pubblicazioni ad hoc.

Mentre è in atto un importante processo "aggregativo" con altre sigle Nazionali (Anoss, Anaste e Uneba), per costruire un percorso comune da declinare poi nelle Regioni, dove peraltro in qualche caso è già realtà.

La rete e la grande rete non può che fare bene ad ANSDIPP affinché sia sempre più un interlocutore, anche Istituzionale, forte delle capacità e della specifica professionalità degli Associati.

## Segreteria

L'operatività della Sede Operativa/amministrativa è ben consolidata e sono particolarmente soddisfatto del lavoro di Pamela, sempre attenta, discreta e precisa.

Come sapete abbiamo dato atto alle decisioni prese rispetto alla collocazione della sede amministrativa e legale presso Badia Polesine, anche al fine di evitare continui cambi in occasione di eventuali cambi di lavoro del Presidente di turno. Inoltre è più semplice per il ricevimento della documentazione. Personalmente, per ruolo, tengo contatti quotidiani telefonici e via mail con la Segreteria, con accessi a cadenza quindicinale/mensile.

L'andamento della cassa è dettagliato poi nella documentazione consegnata.

## Conclusioni

Non mi dilungo oltre perché vorrei ascoltare da voi per meglio comprendere le diverse realtà, sperando che il confronto, anche da qua in poi, resti nell'educazione e nel rispetto, non come tutti abbiamo visto nel caso del Direttivo del Piemonte, di cui ne parleremo dopo.

Sono consapevole come all'avvicinarsi della scadenza di mandato, gli animi talvolta cambino, così come credo si assisterà alle "resurrezioni" d'iscritti adesso assenti nell'elenco (pausa riflessiva?). Questa è la parte in ANSDIPP che mi piace meno (quella del mero calcolo e forse di diversi interessi), ma credo anche che gli Associati, ora, sappiano e sapranno comprendere gli andamenti generali e specifici. Vorrei parlare solo d'impegno, senso d'identità, di ruolo e di cultura manageriale, anzi di "etica manageriale", ma forse non tutti sono in ANSDIPP con questo spirito e il tentativo di "voltare" pagina, di andare avanti tenendo un profilo alto e di contenuti, è, più che un'opportunità, una necessità. Per tutti. E per tutto quello che rappresentiamo nei territori e nei servizi. Ringrazio comunque tutti per l'impegno a diverso titolo profuso e resto a disposizione per ogni necessità. *Dott. Sergio Sgubin, Presidente Nazionale ANSDIPP*

Chiude la parte introduttiva il Vice Presidente Franco Iurlaro sottolineando a sua volta alcuni passaggi della relazione del Presidente ed evidenziando come l'Associazione – nonostante l'opinione di alcuni detrattori – goda di "buona salute", testimoniata dall'autorevolezza in ambito istituzionale, del welfare e tra gli sponsor del settore. Altresì che la qualità della presenza associativa (e conseguentemente la rispondenza in termini di adesioni) sia determinata dal valore delle proposte promosse a livello regionale, come ad esempio in Veneto, Toscana e Puglia, senza dimenticare la Lombardia ed altre sezioni locali; ricordando come invece la perdita di elementi trainanti in Regioni "storiche" come la Basilicata e l'Emilia Romagna abbiano causato il relativo calo degli associati. Ricorda iniziative in "pectore" che si affiancano a quelle già esistenti, come l'estensione dell'esperienza dell'osservatorio Settoriale sulle RSA promosso dal CREMS – Centro di Ricerca in Economia e Management in Sanità e nel Sociale (LIUC Castellanza) a livello nazionale e, sempre con il gruppo di lavoro del dott. Antonio Sebastiano, la redazione e pubblicazione del testo sulla figura del manager socio sanitario, sintesi della nostra cultura e valori associativi. Non ultima l'apertura di un polo formativo per il management del welfare anche a livello triveneto, data l'iniziativa avviata con l'Università degli Studi ed il primo corso di alta formazione di cui è previsto l'avvio nel 2017.

## Intervengono nel dibattito:

*Dalla Pozza: ... sottolinea la doverosa attenzione ai problemi ed esigenze dei singoli direttori (in particolare a quelli pubblici prevalenti in Veneto) con risposte specifiche da darsi ai soci, la necessità di rivalorizzare l'identità associative, di rivedere il modello di newsletter sul sito Ememe che non soddisfa i soci ... auspica una maggiore visibilità ed operatività del livello associativo nazionale ... comunica che l'Ansdipp Veneto aderisce ad un progetto dell'Università di Padova sul tema del management di rete ... chiede che la segreteria nazionale possa collaborare a livello amministrativo (p.es. nel caso di eventi e corsi) anche con il livello regionale ...*

*Bertani: ... evidenzia il ruolo associativo nella formazione (=attivazione) ed aggiornamento dei soci, informando sull'esperienza in corso in Lombardia, con un percorso "ad personam" con project work, a cura del Dipartimento di Ingegneria Gestionale MIP Politecnico di Milano ...*

*Chini: ... spiega come i Direttori trentini trovano già nell'associazione di categoria Upipa un luogo d'incontro a livello locale e quindi come ulteriori forme aggregative siano difficoltose ... sottolinea la necessità di una riflessione comune sul ruolo della dirigenza anche per l'evolversi della normativa a livello nazionale ... informa sulla situazione trentina dove si prefigura un accorpamento delle Asp con relativa perdita del posto di lavoro di colleghi e soci ... mentre si attende la nuova pianificazione sanitaria ... propone un'iniziativa per l'Ansdipp da concretizzarsi in uno scambio pianificato di direttori e quadri tra strutture, affiancamento della durata di una settimana lavorativa, estendibile anche in Euroregione, al fine di comprendere modelli e dinamiche di management e processi innovativi ...*

Pintus: ... ricorda la situazione di diversità ed isolamento della Sardegna, con notevoli difficoltà del settore in una situazione dove le Ipab od Asp non esistono, soppresse o trasformate, prevale quindi l'iniziativa privata ...

Di Palma: ... esprime la necessità di un'associazione ancorata alla realtà locale, dove le risposte ai bisogni dei soci diventino aggreganti e trainanti ... la valorizzazione del modello del registro manager che trovi riconoscimento effettivo ... il rischio della dispersione quando s'intenda "volare troppo alto" ...

Gli interventi sono momentaneamente interrotti dall'ingresso della socia Paola Garbella, della sezione Piemonte, la quale chiede di partecipare ai lavori per portare la propria posizione nella successiva discussione al punto 11. Il Presidente ricorda che era stata trasmessa in merito una richiesta preventiva via email, alla quale era stato risposto negativamente in quanto questa seduta di Consiglio non prevedeva invitati. La Presidente della sezione Piemonte, Laura Panelli, replica che sarebbe opportuna in ogni caso la presenza della socia Garbella, considerando la sua storia associativa. Sono espressi dai presenti diversi pareri, ricordando anche pregresse situazioni di conflittualità a partire dall'assemblea elettiva di questo mandato, che si ritiene di dover superare. Il Presidente Sgubin ribadisce la sua precedente decisione, chiedendo alla socia Garbella di lasciare la sala della riunione, cosa che avviene.

Pintus: ... evidenzia la necessità che le polemiche intraprese da quanti non abbiano condiviso l'elezione dell'attuale Presidente smettano di essere tali e che i soci coinvolti riprendano percorsi collaborativi a favore dell'associazione e non personalismi ... andiamo "avanti", con responsabilità, rispetto le elezioni di tre anni fa ...

Maffei: ... è continuato nel corso degli anni, da parte di alcuni, un atteggiamento negativo e denigratorio nei confronti dell'attuale Presidente, che non trova fondamento e va condannato perché dannoso per tutta l'associazione ...

Dalla Pozza: ... è necessario concentrarsi sul fare, anche rispetto le vicende in essere ...

Sgubin: ... il mio ha voluto e vuole essere uno stile di condivisione e non di conflittualità ...

Iurlaro: ... sui problemi suscitati dalla Regione Piemonte di cui si è trattato nel precedente Consiglio e sulla richiesta di essere presente oggi da parte della socia Garbella, si è sempre mantenuto un atteggiamento di rispetto e formale, nel momento in cui questo organismo, dopo le modifiche apportate anche a livello regolamentare, è composto diversamente dal passato e presenze di altri soci nelle sedute devono essere preventivamente autorizzate, anche per equità rispetto la partecipazione di tutti ...

De Andreis: ... ritorna dopo un'assenza dovuta a motivi di salute e riprende le attività regionali ...

Al termine del dibattito il Presidente Sergio Sgubin risponde ad alcune delle sollecitazioni proposte dai partecipanti e fa propria la proposta del collega Chini (*scambio ed affiancamento manager*), su cui l'esecutivo (mandato a Iurlaro) articolerà una proposta.

Il Consiglio **approva** gli indirizzi espressi nella relazione.

## **-2- progetti, attività ed iniziative formative ed universitarie 2016 – 2017**

Il Presidente ed il Vice Presidente riprendono l'illustrazione delle iniziative confermate e da attivarsi nelle diverse Regioni, con la massima copertura territoriale possibile.

Il Consiglio **prende atto**.

## **-3- andamento economico 2016**

Il Presidente distribuisce il quadro della situazione di Bilancio al 30 settembre 2016, la quale viene illustrata da Iurlaro. L'andamento è positivo, a copertura di tutti gli impegni con un margine che non prevede sofferenze o disavanzi gestionali. Si rilevano in particolare: l'aumento degli sponsor (segno della credibilità associativa), le adesioni non significative nel n. dei soci, il costo elevato di eventi quali la convention annuale rispetto tutte le altre attività.

Di Palma: ... rileva come l'associazione dovrebbe avere il suo "zoccolo duro" dalle quote sociali piuttosto che dagli sponsor ...

Sgubin: ... ribatte come gli sponsor siano a supporto di iniziative, come il tour, di ampio valore culturale, più come partner che condividono le stesse che meri spazi pubblicitari .. comunque l'allargamento della base associativa rimane un impegno nazionale e regionale allo stesso tempo ...e ricorda come si sia deciso di abbassare le quote proprio da questo Direttivo....

Il Consiglio **prende atto**.

#### **-4- progetti e proposte per Matera 2019**

Il Presidente quanto già espresso in merito nella relazione introduttiva e quindi la partecipazione dell'Ansdipp alle manifestazioni, nel 2019, che vedranno Matera capitale europea della cultura.

Il Consiglio **prende atto**.

#### **-5- attività di sponsorizzazione correlate all'apertura di una sede in Roma con accordo convenzionale con Uneba nazionale**

Il Presidente relaziona in merito al progetto della costituenda federazione ASSI (tra Ansdipp, Anaste, Uneba e Anoss) per la promozione della cura della Non Autosufficienza e di come questa ed altre iniziative necessitino di una presenza in Roma Capitale. Informa altresì come un buon rapporto in corso con Uneba consenta di poter pensare alla condivisione di una sede romana, centrale nei pressi della Stazione Termini, a costi ridotti e prevalentemente coperti da specifiche sponsorizzazioni. Chiede pertanto il mandato al Consiglio per procedere in questa direzione.

Iurlaro: ... ritiene sia una buona opportunità, da legarsi però ad una presenza di soci che siano in grado di animare tale location, anche come punto di riferimento per il centro e sud Italia associativo ...

Cencia: ... nuovo riferimento regionale per il Lazio, esprime la disponibilità a collaborare ed operare nel senso voluto, pur nella consapevolezza delle difficoltà, non solo aggregative, che l'essere in Roma comporta ...

Il Consiglio **approva e delega il Presidente per quanto occorra al riguardo**.

#### **-6- ipotesi di "seminario" per la sintesi e l'elaborazione delle esigenze dei soci e delle tematiche rilevanti a livello nazionale e regionale (ex conclave)**

Il Presidente propone di riattivare l'esperienza positiva dei momenti d'incontro e riflessione a suo tempo chiamati "Conclave Ansdipp", collocandoli però in luoghi facilmente raggiungibili, sin dai primi mesi del 2017, se l'iniziativa troverà rispondenza di adesioni.

Dalla Pozza: ... è necessario predefinire con chiarezza l'obiettivo dell'incontro, se organizzativo o se di approfondimento culturale e valoriale ...

Iurlaro: ... l'ipotesi potrebbe essere quella di un fine settimana, con il giovedì pomeriggio dedicato al Consiglio Direttivo, l'arrivo alla sera dei partecipanti. Il venerdì oggetto di "conclave" ed il sabato mattino conclusioni e partenze. Si richiedono ed attendono proposte in merito ...

Il Consiglio **approva**.

#### **-7- approvazione sede Convention – Forum servizi alla persona ed assemblea ordinaria maggio 2017 e adempimenti congressuali regionali e nazionali**

Il Presidente propone una sede, diversa da Bologna essendo stata quella precedente e da Rimini essendo di fatto non baricentrica, sulla sponda lombarda del Lago di Garda o località

limitrofe o a Milano, in una zona servita al meglio sia come aeroporti (linee low-cost), autostrade e linee ferroviarie, di modo da agevolare la partecipazione di tutti.

Il Consiglio **approva**.

#### **-8- ricognizione ed integrazione eventuali posti vacanti organismi associativi**

Oltre al succitato Comitato Etico (di nomina del Consiglio Direttivo), risultano vacanti il ruolo di Presidente Onorario per la nomina da parte dell'Assemblea (art. 10 Statuto) e di membri supplenti del Collegio dei Probiviri, sempre per la nomina da parte dell'Assemblea (art. 11 Statuto). Per i probiviri risultano pervenute le proposte nominative per i soci De Micheli Antonella e Croci Luca (Lombardia).

Il Consiglio **approva** e trasferisce dette proposte alla nomina assembleare.

#### **-9- valutazione nominativo da proporre all'assemblea come Presidente Onorario**

Per il Presidente onorario la Regione Piemonte (Panelli) propone il sociologo Alberto Peretti, al quale dovrà essere chiesta disponibilità. Vi sono altri nominativi di cui la Presidenza sta accertando la disponibilità, mentre rimane aperta la presentazione di altri nominativi, sino alla seduta del Consiglio Direttivo precedente l'assemblea, che le vaglierà per una o più candidature definitive.

Il Consiglio **prende atto**.

#### **-10- nomina del Comitato Etico sulla base di almeno 8 membri, su proposta regionale**

Non essendo pervenute proposte in merito, il punto è rinviato ad altra seduta. E' richiesta alle Regioni la proposta di idonei nominativi.

Il Consiglio **prende atto**.

#### **-11- avvio delle procedure relative ad adempimenti disciplinari e sanzionatori a seguito della messa in mora di un gruppo di soci della Regione Piemonte senza che siano pervenute osservazioni o riscontri**

Con riferimento a quanto avvenuto, istruito e discusso nella precedente riunione del Consiglio Direttivo, non essendo pervenuto nei tempi previsti alcun riscontro da parte dei soci cui sono stati contestati con nota formale specifici addebiti, al Consiglio è chiesto di avviare le procedure disciplinari e sanzionatorie previste da Statuto e regolamenti associativi.

*Panelli: ... precisa che era intenzione dei soci interessati proporre una riconciliazione delle parti, dato il problema sorto forse per un eccesso di toni e comportamenti, rilevando però che la non ammissione della socia Garbella nella seduta di questo Consiglio Direttivo può rappresentare un ostacolo ulteriore ... rappresenta altresì parallelamente una situazione critica a livello istituzionale per la Regione Piemonte ...*

*Iurlaro: ... ribadisce che la socia Garbella era stata preventivamente avvisata dal Presidente che questa seduta non prevedeva audizioni o presenze esterne ai membri e che in ogni caso il punto non prevedeva l'esame del caso ma solo il via alle procedure previste, in quanto i soci coinvolti non avevano risposto alle contestazioni loro rilevate ...*

*Iurlaro e Chini: ... comunemente propongono di prendere atto della volontà di riconciliazione espressa – a nome dei soci coinvolti – dalla socia Panelli però di attendere la risposta formale e puntuale degli stessi soci coinvolti alla lettera*

*inviata in precedenza dal Consiglio Direttivo ... Se la lettera perverrà, la prossima seduta del Consiglio l'esaminerà per decidere se avviare o meno le procedure sanzionatorie e disciplinari ... se non perverrà la documentazione viene trasmessa direttamente al Collegio dei Probiviri con richiesta del relativo esame e provvedimenti conseguenti ...*

Il Consiglio **approva** la proposta Chini – Iurlaro.

Il Presidente conclude i lavori ringraziando, come di consueto, in primo luogo la segreteria per il supporto, la competenza e impegno dimostrate nelle attività quotidiane e nella preparazione degli eventi associativi. Altresì ringrazia i presenti per la disponibilità e l'apporto costruttivo e collaborativo.

Si ricordano gli impegni richiesti ai membri del Consiglio Direttivo presenti ed assenti, nonché ai soci collaboratori a livello regionale e nazionale, nell'inviare alla Presidenza, possibilmente entro l'anno, le proposte per i **nominativi per il Comitato Etico** di otto membri, da costituire; i **nominativi per il Presidente Onorario**; i contenuti e le tematiche da sviluppare nel prossimo **"seminario", formula ex conclave**. Ed ancora le proposte per il progetto di scambio e confronto, in affiancamento, tra colleghi di strutture diverse. Altresì si evidenzia la necessità, come espressa nel regolamento interno Ansdipp e di cui all'avviso inviato ai soci, **della convocazione delle assemblee elettive** prima del mese di maggio 2017, per il **rinnovo delle cariche sociali regionali**.

Alle 13.20, null'altro essendovi da discutere, la seduta è tolta.

Il Presidente  
*f.to dott. Sergio Sgubin*

Il Vice Presidente quale Segretario verbalizzante  
*f.to dott. Franco Iurlaro*