

Riunione del direttivo ANSDIPP venerdì 15 ottobre 2021 Ore 9,30 – Milano

Presenti: S. Sgubin, M. Bulleri, A. De Micheli, N. Castro, M.A. Pintus, P. Favari, A. Manini;
R. Compagnoni, per Stratos SpA;

In collegamento: M. Cencia, C. Di Palma, I. Bruno;

P. Campolongo per la Segreteria;

si collegano successivamente nel corso della riunione L. Cresci e M. Froscianti.

- Introduce il Presidente ricordando come la giornata di ieri, presso l'Università Bocconi, sia stata un successo ed ha portato valore ed arricchimento con alcuni partecipanti al corso di alta formazione, fra gli stessi membri del Direttivo.
- Informa quindi che, dopo la presentazione delle risultanze di Bilancio per il 2020, verrà illustrato il nuovo progetto che rappresenta la terza fase nella vita, nello sviluppo e nel rinnovamento dell'Associazione, dopo le due tappe precedenti di Officina 2017 e Matera 2019.
Per la predisposizione del progetto c'è stato un lavoro propedeutico, durato alcuni mesi, con Mariella Bulleri, Davide Vighi e Riccardo Compagnoni, partner Stratos. Si tratta di un progetto nazionale con diramazioni su base regionale per cui è fondamentale poter contare su punti di riferimento che possano seguirlo ed implementarlo anche nelle Regioni oggi più deboli.
Entro fine anno si prevede di convocare un nuovo incontro con il Direttivo, oppure di convocare l'Assemblea, nel cui ambito potranno essere trattati anche altri argomenti di interesse sia nazionale che regionale.
- Si porta quindi a conoscenza dei presenti il fatto positivo che siano entrati nuovi sponsor a sostegno delle attività dell'associazione, sia di dimensioni più ampie sia minori, con i quali sono in corso di definizione percorsi attivi.
- Si passa all'esame del Bilancio 2020, con raffronto con il 2019. Il Presidente anticipa che per il Bilancio 2022 (competenze 2022) si ricerca una maggiore possibilità di sviluppo con aumento della base associativa, obiettivo da perseguire. Il Bilancio 2020 viene allegato al presente verbale come parte integrante.
- Si dà quindi avvio alla presentazione del Progetto mediante la visione commentata delle slides che effettua R. Compagnoni di Stratos spa (partner Ansdipp), il quale ricorda l'importanza del rafforzamento del valore degli associati come punto di partenza per far crescere tutta l'associazione, e spiega come abbia operato il gruppo di lavoro formato da Sgubin, Bulleri e Vighi, per arrivare a produrre il contenuto che viene mostrato e che viene condiviso sullo schermo con i presenti e con i colleghi on line.
- Al termine della presentazione interviene il Presidente anticipando che verrà creato un Albo dei formatori Ansdipp e che si provvederà a breve ad inoltrare a tutti la comunicazione relativa.
- Altri interventi:

- Irene Bruno ha parole di apprezzamento rispetto al progetto dal momento che può permetterci di avere una marcia in più rispetto a ciò che è stato fatto finora ed accetta con piacere l'incarico proposto;
- Massimo Cencia approva l'approccio strategico e considera il progetto un banco di prova anche in senso associativo poiché l'associazione "deve aiutare a far crescere" gli iscritti. Apprezza molto il Progetto Academy e ritiene che anche l'Università possa rappresentare un bacino utile per avvicinare nuove leve e consentire un ricambio generazionale virtuoso nell'ambito delle nostre strutture;
- Maria Assunta Pintus si complimenta per il progetto Academy che ci consente di diventare "scuola" e per il modo più strutturato in cui è stato presentato;
- Anche Paolo Favari ringrazia per il progetto ambizioso che ha appena visto in cui la prima parte ha puntato a migliorare la comunicazione verso l'esterno mentre la seconda è stata indirizzata all'interno (formazione, crescita, etc.). Il progetto deve puntare ad una definizione dell'identità corporativa, facendo leva su un piano di comunicazione verso l'esterno, che avrà una sua linea, mentre occorre specializzare molto a livello associativo la figura del Presidente nazionale ai fini della rappresentatività;
- Andrea Manini apprezza molto il progetto che sintetizza, in molti punti, il suo pensiero. Per essere attrattivi occorre lavorare sulla rappresentanza e sulle attività di comunicazione, per essere accreditati come partner ai tavoli tecnici, obiettivo importante da raggiungere a livello regionale. Circa l'incarico proposto si dichiara interessato anche se deve farci una riflessione per essere sicuro di poterci dedicare tempo ed attenzione;
- Carmine Di Palma ricorda come ha svolto finora il suo mandato all'interno della sua esperienza regionale, ai fini della formazione. Necessita, rispetto al progetto, di una ulteriore riflessione;
- Antonella de Micheli, interviene brevemente, esprimendosi positivamente sul Progetto, già sentito in Esecutivo, si scusa per un impegno che la costringe ad allontanarsi.
- Luciano Cresci precisa che è necessario un approfondimento ma, allo stesso tempo, ritiene che sia molto utile applicare il progetto per migliorare i risultati interni alle Regioni. Propone quindi sinergie fra la rappresentanza regionale e quella nazionale per facilitare la finalizzazione dei risultati;
- Michele Froschianti afferma che, parallelamente a questo progetto molto interessante, potrebbe essere utile promuovere un corso professionalizzante per i neoassunti, sia per la figura di Direttore che per le varie figure di middle management e coordinatori;
- Nicola Castro ringrazia per il progetto ben presentato e si riconosce pienamente nei principi e negli obiettivi esplicitati. Gli iscritti ad Ansdipp rappresentano un settore specifico che non è quello dei datori di lavoro, di solito meno interessati ad aspetti che coinvolgono il benessere delle persone che vivono e lavorano in RSA e che mancano di quella "passione" che ci contraddistingue. L'Associazione, ancora di più attraverso il nuovo progetto, diventa attrattiva, una possibile risposta ai problemi di chi non è ben organizzato nella gestione del quotidiano. Sono temi non nuovi ma con il progetto si vede la soluzione pratica per mettere a punto un sistema di gestione e funzionamento dell'associazione. Attraverso l'associazione si crea senso di comunità, anche in questa fase, ed occorre essere consapevoli che da noi può dipendere la sopravvivenza del nostro settore;
- Mariella Bulleri pone l'accento sul fatto che sia indispensabile la partecipazione affinché il progetto possa essere sviluppato in quanto pensato per essere diffuso a molti, con condivisione, e non calato dall'alto. Si tratta di uno strumento nostro, pensato per noi e come tale deve produrre risultati, anche nell'ottica del supporto e della divulgazione.

Richiama quindi alla “passione”, elemento già introdotto prima, ma anche al senso di responsabilità che non può mancare quando si accettano incarichi e quando il lavoro viene svolto nell’interesse di tutti gli associati.

Nel ruolo attribuitole sia per la formazione e collegamento con le Università, sia per il progetto Academy (incarico che ha accettato) ricorda che verrà costituito un gruppo di lavoro con il quale individuare i temi oggetto della formazione, almeno come proposte iniziali e come programmazione e che si rapporterà anche con i responsabili dell’attivazione delle strategie perché tutto il percorso sia allineato e tutte le parti del puzzle risultino al loro posto.

Ricorda la costituzione dell’albo dei formatori ed i tempi previsti per il lancio del progetto che si auspica entro la fine dell’anno.

Propone infine, nell’ambito della formazione, la costruzione di un “Modello Ansdipp” per le Direzioni e per i saperi condivisi.

- Pamela Campolongo, in qualità di responsabile della segreteria nazionale, apprezza, come gli altri intervenuti, i contenuti del progetto mettendosi a disposizione con il suo supporto come segreteria;
- Conclude il Presidente, ringraziando per l’apprezzamento e il supporto, informando che il lancio del progetto sarà accompagnato anche da eventi formativi dedicati a livello regionale. Sono anche previsti incontri istituzionali a breve, con i Presidenti o referenti regionali, per verificare la disponibilità personale nel supportare la partenza del progetto oppure, in caso di mancata disponibilità, a trovare soluzioni alternative ed individuare nei territori regionali altre figure interessate. Saluta i presenti e i Colleghi on line con un arrivederci.

La riunione si conclude alle ore 13,00.

Il Verbalizzante/vicepresidente Ansdipp

f.to Mariella Bulleri

Il Presidente Ansdipp

f.to Sergio Sgubin